



## Årsmelding for Skredderstua arbeidssenter 2024

### Beskrivelse av avdelingen

- Skredderstua hadde 19 brukere pr. 31.12.
- 1 bruker har sluttet på grunn av sykdom i løpet av året.
- Noen brukere har redusert plass; 3 på 60 % og 3 på 80%.
- Skredderstua har ca. 10 årsverk, fordelt på gjennomsnittlig 60 % treårige og 40% ettårige ansatte. Flere av de ettårige har jobbet ved Skredderstua i mange år.
- Brukergruppen på Skredderstua har stor variasjonsbredde. De fleste har en personaltetthet på 1-3, mens 4 trenger 1-1 bemanning. En bruker har 2:1
- Skredderstua arbeidssenter har som målsetting å tilrettelegge for egnet arbeid og sysselsetting for brukerne. Det er også søkelys på å skape et godt arbeidsmiljø hvor den enkelte kan utvikle seg og fungere best mulig i arbeid og sosial sammenheng.

### Dette har vi arbeidet med i år

- Avdelingen har i år hatt fokus på brukermedvirkning og selvbestemmelse for den enkelte bruker. Vi har jobbet med å la brukerne ha valgmuligheter i hverdagen, og å ha en medarbeidersamtale med hver enkelt bruker i forkant av Mål og evalueringssmøte. Tema for denne samtalen er hvordan de trives på jobb.
- Brukerne har fortsatt sitt eget råd, Skredderrådet. Her kan de fremme saker de er opptatt av, og en fastsatt plan med møter. Brukerne i Skredderrådet er med og bestemmer hvordan ting skal løses, og Skredderrådet har alltid saker å diskutere.
- Vi har hatt to planleggingsdager på avdelingen. Disse ble brukt til å gi alle ansatte opplæring/kurs i Hol. Kap 9, og faglig jobbing vedrørende brukerne.
- Hovedaktiviteten på Skredderstua er produksjon av ved og tennbriketter.
- Vi har et samarbeid med firmaet «Helt Opplagt», hvor 3-4 brukere er på jobb 2 dager i uka. Her jobber de med å pakke frukt.
- Kantinevirksomhet med salg av rundstykker internt på Radarveien
- Fruktplukking og produksjon av syltetøy og granola
- Trimgrupper hver mandag (innebandy), onsdag (trening i gymsal) og turdag på fredager. 20 minutters trim hver dag før lunch (disco på fredager).
- Produksjon av småprodukter på avdeling; handlenett, julekort, meiseboller, biscotti...
- Vi har timeplanfestet fysisk aktivitet i ukeplanen til hver enkelt bruker, og også i år hatt mye fokus på at litt aktivitet er bedre enn ingen. Det har også vært fokus på sunnere påleggvalg og mere grønnsaker til lunsj, og sunnere alternativer ved ukeslutt.

### Avdelingsleders vurderinger:

Ansatte har jobbet målrettet for at alle brukerne skal oppleve en innholdsrik, trygg, aktiv og sosial hverdag. Dette er en avdeling med mye humor og latter. Både personal og brukere er stolte av avdelingen og jobben vi gjør. Undertegnede er imponert over personalets evne til å være løsningsorientert. Brukerne gleder seg til å gå på jobb.

Lillian Stabbetorp  
avdelingsleder