



## Årsberetning for Blå avdeling 2024

### Beskrivelse av avdelingen

- Avdelingen hadde 8 brukere per 31.12.24
- Per 31.12.24 har avdelingen 13,5 årsverk fordelt på 14 medarbeidere, hvorav 13 er ansatt i fulltidsstilling og en medarbeider har 50 % stilling på Blå og 50 % stilling på en annen avdeling. Av medarbeiderne har 60 % 3-åring relevant høyskoleutdannelse, 25 % har relevant yrkesfaglig utdannelse. Resterende 15 % er sammensatt av 3 ufaglærte med lang og relevant erfaring.
- Brukergruppen har vært stabil i 2024. Brukergruppen har dyp grad av utviklingshemming og de fleste har autismespekterdiagnoser. 5 av 8 brukere har vedtak etter HOL kap. 9.
- Overordnet målsetting for avdelingen har vært å skape vekst gjennom å se det enkelte mennesket
- Avdelingen tilbyr individuelt tilpassede aktiviteter for å fremme mestring, fysisk aktivitet, sosial trening, bassentrening og sanseopplevelser.

### Dette har vi arbeidet med i år

- I 2024 har vi jobbet ekstra med å kartlegge kommunikasjonsuttrykk hos brukerne i samarbeid med avdeling for nevrohabilitering, OUS. Vi har også prioritert å jobbe med etisk refleksjon på planleggingsdager og brukermøter for å øke medarbeidernes kompetanse, siden denne kompetansen blant annet er viktig for å ivareta brukernes selvbestemmelse og brukermedvirkning.
- Alle medarbeidere tar årlige e-læringskurs i forebygging av tvang og makt ved utviklingshemming. I tillegg har 4 medarbeidere deltatt på internkurs i autismespekterforstyrrelse/kommunikasjon. 9 medarbeidere har deltatt i internkurs i skadeavvergende tiltak. I tillegg har 6 medarbeidere gjennomført e-læringskurs i legemiddelhåndtering og repetisjon av praktisk opplæring i legemiddelhåndtering for å kunne få fornyet sin fullmakt til å administrere legemidler ved avdelingen.
- Året 2024 har vært et år der vi har opplevd turnover, med 4 som har sluttet og 4 nye medarbeidere som har kommet inn. Ved slutten av året ser vi at de nye har kommet veldig fint inn i arbeidsmiljøet og har lyktes med å bygge gode relasjoner med brukerne. Som avdelingsleder er jeg takknemlig for at vi har et inkluderende og positivt arbeidsmiljø der vi er gode på å gi opplæring og veiledning og der brukeres behov og ønsker står i sentrum.